

HENKILÖSTÖRESURSSIT**Henkilöstömäärä**

Henkilöstön lukumäärä vuoden lopussa	205
Henkilöstön lukumäärän %-muutos edellisen vuoden lopusta	-6,4
Henkilötyövuosien määrä vuoden aikana	203,0
Henkilötyövuosien määrän %-muutos edellisestä vuodesta	-9,4

Henkilöstörakenne

Johtoon kuuluvien henkilöiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	1,9
Muiden esimiesasemassa olevien henkilöiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	1,2
Asiantuntijatehtävissä toimivien henkilöiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	46,6
Naisten %-osuus johdosta vuoden lopussa	66,7
Naisten %-osuus muista esimiehistä vuoden lopussa	0,0
Naisten %-osuus asiantuntijatehtävissä toimivista vuoden lopussa	49,3
Kokoaikaisten henkilöiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	93,7
Osa-aikaisten henkilöiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	6,3
Määräaikaisten, pois lukien tukityöllistetyt, opiskelijat, harjoittelijat ja lain tai asetuksen perusteella määräaikaista virkaa hoitavat, %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	14,1
Määräaikaisten naisten, pois lukien tukityöllistetyt, opiskelijat, harjoittelijat ja lain tai asetuksen perusteella määräaikaista virkaa hoitavat, %-osuus naisten yhteismäärästä vuoden lopussa	12,6
Kaikkien määräaikaisissa viroissa tai tehtävissä toimivien %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	18,5
Tukityöllistettyjen %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	4,4
Virkasuhteisten %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	82,4
Miesten %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	42,0
Naisten %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	58,0
Keski-ikä vuoden lopussa, vuotta	50,9
Vähintään 45-vuotiaiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	70,2
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	5,5
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	53,7
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	42,9
Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	5,4

Työajan käyttö vuoden aikana

Tehdyn vuosityöajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	80,5
Säännöllinen vuosityöaika / tehty vuosityöaika	1,2
Henkilöstökoulutukseen käytetyn työajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	0,2
Vuosiloma-ajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	14,7
Sairauspoissaoloajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	3,9
Tapaturmapoissaoloajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	0,2
Rahana korvatus ylityöajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	0,2
Muun kuin rahana tai ylityövapaana korvatus säännöllisen työajan ylittävän ylimääräisen työajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	1,1

Työvoimakustannukset vuoden aikana

Kokonaistyövoimakustannusten %-muutos edellisestä vuodesta käyvin hinnoin	-5,6
Kokonaistyövoimakustannusten %-muutos edellisestä vuodesta tutkimusvuoden kiintein hinnoin	-6,6
Välillisten työvoimakustannusten %-osuus tehdyn työajan palkoista	53,7
Kokonaistyövoimakustannusten %-osuus palkkasummasta	118,6
Tehdyn työajan palkkojen %-osuus työvoimakustannuksista	65,1
Välillisten työvoimakustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	34,9
Välillisten palkkojen %-osuus työvoimakustannuksista	19,2
Sosiaaliturvakustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	13,8
Muiden välillisten työvoimakustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	1,9

HENKILÖSTÖTARVE**Henkilöstön kysyntä ja tarjonta**

Ulkoiset henkilöstörekrytoinnit vuoden aikana, lukumäärä	73,0
Hakeneiden lkm/rekrytoitujen lkm ulkoisessa rekrytoinnissa vuoden aikana	150,0

HENKILÖSTÖN MOTIVAATIO, OSAAMINEN JA TYÖKUNTO

Työtyytyväisyysindeksi tutkimusvuonna

Kokonaistyytyväisyys	3,3
Tyytyväisyys johtamiseen	3,1
Tyytyväisyys työn sisältöön ja vaikuttamismahdollisuuksiin	3,7
Tyytyväisyys palkkukseen	2,8
Tyytyväisyys osaamiseen, oppimiseen ja uudistumiseen	3,1
Tyytyväisyys työyhteisön toimintakulttuuriin	3,6
Tyytyväisyys työ- ja toimintaympäristöön	3,5
Tyytyväisyys vuorovaikutukseen ja viestintään	2,9
Tyytyväisyys työnantajakuvaan ja arvoihin	3,5
Työtyytyväisyystiedustelun vastausprosentti	59,7

Sairastavuus ja tapaturmat vuoden aikana

Sairauspoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi	9,7
Sairauspoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	3,9
Tapaturmapoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi	0,4
Tapaturmapoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	19,3

Sairaustapausten yleisyys vuoden aikana

1-3 sairauspäivän tapausten osuus kaikista sairaustapauksista	80,1
Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus	31,7
Sairauksista johtuvat työterveyshuollossa käynnit, lukumäärä/henkilötyövuosi	3,3

Vaihtuvuus

Lähtövaihtuvuus, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	9,6
Luonnollinen poistuma, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen ja eläkkeelle siirtyneiden ja kuolleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	9,6
Tulovaihtuvuus, vuoden aikana palvelukseen otettujen uusien henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	1,4

Työkyvyttömyyseläköityminen vuoden aikana

Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun he

Pätevyys ja sen kehittäminen

Koulutuksen laajuus, vuoden aikana henkilöstökoulutusta saaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus vuoden lopun henkilöstöstä	13,7
Koulutuksen pituus, työpäivää/koulutettu	3,3
Koulutuspanostus, työpäivää/henkilötyövuosi	0,5

HENKILÖSTÖINVESTOINNIT

Työtyytyväisyyden edistäminen ja ylläpito vuoden aikana

Virkistystoimintaan liittyvät investoinnit, euroa/henkilötyövuosi	285,2
---	-------

Työkunnan edistäminen ja ylläpito vuoden aikana

Liikunnan aktivointiin ja tukemiseen liittyvät investoinnit, euroa/henkilötyövuosi	52,0
Muut työkunnan ylläpitoon ja parantamiseen liittyvät kustannukset, euroa/henkilötyövuosi	314,0

Koulutus ja muu osaamisen kehittäminen vuoden aikana

Koulutuskustannukset (henkilöstökoulutuksen ajan palkat ja muut koulutuskustannukset), euroa/henkilötyövuosi	251,8
Em. koulutuskustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	0,5

Työterveydenhoito vuoden aikana

Työterveyspalvelujen kustannukset nettona, euroa/henkilötyövuosi	456,3
--	-------

KANNUSTAVA PALKINTA

Kannustavien palkkausjärjestelmien piirissä olevien %-osuus henkilöstöstä	76,1
Henkilöiden, jotka saivat vuoden aikana henkilökohtaisen palkankorotuksen töiden vaativuuden tai vaativuusluokan noston seurauksena, %-osuus henkilöstöstä	5,4
Henkilöiden, jotka saivat vuoden aikana henkilökohtaisen palkankorotuksen henkilökohtaisen työtuloksen, ammatinhallinnan ja muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella, %-osuus	7,8
Ylityökorvausten %-osuus organisaation palkkasummasta vuoden aikana	0,1

TULOKSET

Taloudelliset ja muut toiminnan tunnusluvut

Henkilötyövuoden hinta vuoden aikana (työvoimakustannukset euroa/henkilötyövuosi)	49510,8
---	---------

Asiakastyytyväisyys tutkimusvuonna

Ulkoisten asiakkaiden asiakastyytyväisyysindeksi tutkimusvuonna

HENKILÖSTÖN ARVO

Henkilöstön arvo, tuhatta euroa	91661,3
---------------------------------	---------